



DĚKAN

V Praze dne 27. května 2022
UKPF/291371/2022

Opatření děkana č. 9/2022,

k provedení Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy

K provedení čl. 8 odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy po projednání s odborovou organizací a po souhlasném vyjádření Akademického senátu Právnické fakulty Univerzity Karlovy vydávám podle čl. 11 odst. 2 Statutu Právnické fakulty Univerzity Karlovy toto opatření děkana:

Čl. 1

Předmět úpravy

Toto opatření stanoví rozpětí výše osobního ohodnocení u zaměstnanců zařazených na Právnické fakultě Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“).

Čl. 2

Výše osobního ohodnocení

(1) Výše osobního ohodnocení u zaměstnance zařazeného na fakultě se stanoví v rozpětí od 0 Kč do částky odpovídající výši mzdového tarifu příslušného zaměstnance.

(2) V případě účasti zaměstnance na grantu nebo projektu, který je financován z externích zdrojů, se horní mez rozpětí podle odstavce 1 zvyšuje na částku odpovídající 200 % výše mzdového tarifu tohoto zaměstnance.

Čl. 3

Přechodné ustanovení

Pokud je výše osobního ohodnocení zaměstnance v rozporu s tímto opatřením, stanoví se jeho výše v souladu s tímto opatřením nejpozději do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto opatření.

Čl. 4

Účinnost

Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. června 2022.

prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D., v. r.
děkan